

PROGRAMME DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS PLANS ET RÉUNION INTRODUCTIVE DU 19 MAI 2020

Nous lançons un programme de renforcement des capacités d'une durée de deux ans visant à transformer l'impact de notre réseau lasallien mondial. La pandémie du COVID-19 a montré le potentiel de notre réseau mondial lasallien en termes de réponse internationale coordonnée. Nous voulons tirer les leçons de cette expérience afin d'améliorer considérablement la façon dont collabore notre réseau mondial. Ce document résume nos plans et décrit la réunion introductive du programme qui s'est tenue en ligne le 19 mai dernier.

OBJECTIFS DU PROGRAMME

Les objectifs du programme sont les suivants :

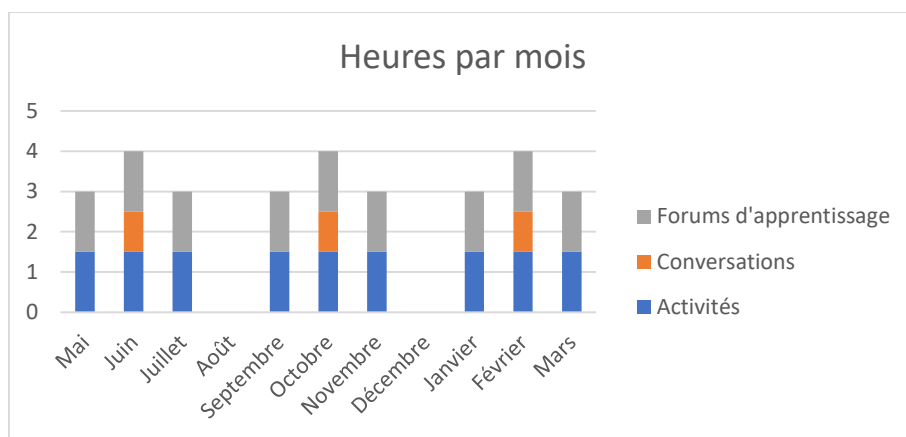
- ✓ Transformer la collaboration à travers l'ensemble du réseau lasallien
- ✓ Offrir des compétences utiles et des aperçus pratiques permettant à tous les participants d'intensifier les efforts de collecte de fonds du réseau lasallien afin que l'ampleur globale des activités de développement s'accroisse et se maintiennent dans le temps et que l'impact en soit considérablement amélioré.

STRUCTURE DU PROGRAMME

Notre programme visant à atteindre ces objectifs est soutenu par Caplor Horizons, une association à but non lucratif spécialisée dans l'efficacité organisationnelle. Les principaux éléments du programme pour la première année, qui se termine en mars 2021, sont les suivants :

1. Des activités visant à relever nos défis afin de développer une stratégie commune pour une collaboration en réseau
2. Des conversations individuelles avec Caplor Horizons concernant la façon dont nous pouvons nous améliorer (trois prévues au total)
3. Des forums d'apprentissage dédiés aux principaux aspects de collaboration, tels que l'esprit de collecte de fonds ou le travail d'équipe

Les participants au programme apportent leurs idées et leur expérience, acquièrent des connaissances et des compétences et contribuent à renforcer notre réseau lasallien mondial. Leur participation aux trois éléments du programme est illustrée dans le diagramme ci-dessous :



Remarque : Il est prévu que les conversations se déroulent sur 3 mois ; un mois est indiqué à titre indicatif.

RÉUNION INTRODUCTIVE – LE 19 MAI 2020

40 membres du réseau lasallien ont pris part à la réunion introductive du programme de développement des capacités, laquelle s'est tenue en ligne le 19 mai dernier. Les objectifs de la réunion étaient les suivants :

1. Développer les relations
2. Améliorer la compréhension du programme
3. Explorer l'état actuel de la collaboration au sein du réseau

En **résumé**, les réactions très positives après la réunion ont montré qu'elle avait atteint ces objectifs. Le travail de groupe a entraîné une compréhension enrichie de la signification de la collaboration autour de l'idée de « travailler ensemble vers un objectif commun ». Outre ses avantages pratiques, la collaboration est source de motivation, de solidarité et est enracinée dans la tradition lasallienne. Elle est favorisée par un leadership, des structures claires et la valorisation de la diversité, mais est entravée par les cloisonnements organisationnels, le manque de temps et l'insuffisance des encouragements.

Au début de la réunion, le Frère Amilcare Boccuccia, Mme Angela Matulli, le Frère Craig Franz et M. Peter Stemp ont présenté le programme de développement des capacités, les plans prévus jusqu'en mars 2021 ainsi que l'équipe de Caplor Horizons qui soutient le programme.

Les participants ont travaillé en huit groupes distincts pour échanger au sujet de la signification de la collaboration et de l'état actuel de la collaboration au sein du réseau lasallien. Chaque groupe a rendu compte de ses travaux avant la fin de la réunion. Les messages clés étaient les suivants :

Le sens principal de la « collaboration », émanant de presque tous les groupes, était de *travailler ensemble vers un objectif commun*. Cette signification a été enrichie par d'autres idées telles que :

- Accomplir ensemble ce qui ne peut être fait localement, en particulier en ce qui concerne les actions urgentes
- S'entraider pour un bénéfice mutuel

- Partager des idées, des stratégies, de l'apprentissage, des formations, des ressources et du volontariat.
- Apprendre à se connaître, se rencontrer, prendre conscience de l'autre
- Adopter une attitude d'ouverture et de disponibilité
- Sentir profondément résonner la collaboration telle qu'elle vit dans l'ADN lasallien.
- Le manifester en veillant à ce que personne ne soit laissé pour compte.

Les **avantages de la** collaboration sont apparus comme suit :

- Capacité à mieux répondre aux besoins urgents - comme la réponse apportée lors de la pandémie
- Accès aux personnes, aux talents, aux idées, aux nouvelles perspectives
- Partage des ressources limitées et doubles emplois moindres
- Motivation et solidarité
- Facilitation des changements nécessaires
- Fidélité à la tradition lasallienne

La collaboration est vitale pour répondre à la nécessité d'agir, et des changements tels que la lutte contre la bureaucratie sont nécessaires pour renforcer la collaboration. Il s'agit en partie de modifier les modes de fonctionnement dépassés, en s'orientant vers des approches plus inclusives. Si tout le monde se sent inclus, la collaboration devient plus facile et les nouvelles idées ont davantage de chances d'être bien accueillies.

À quoi ressemblerait le succès ?

- Un impact plus important grâce à la collaboration des personnes vers des objectifs communs
- Plus d'innovation à partir des idées et des informations provenant de tout le réseau
- Une solidarité et une motivation accrues grâce à un travail d'équipe plus solide dans l'ensemble du réseau, fondé sur les valeurs lasalliennes
- Une meilleure connaissance et appréciation des perspectives des autres membres du réseau

Qu'est-ce qui favorise la collaboration ?

- La tradition lasallienne
- Le leadership
- Une organisation claire
- La mise en réseau
- La valorisation de la diversité et de l'inclusion, en dépassant les différences, notamment en matière de genre

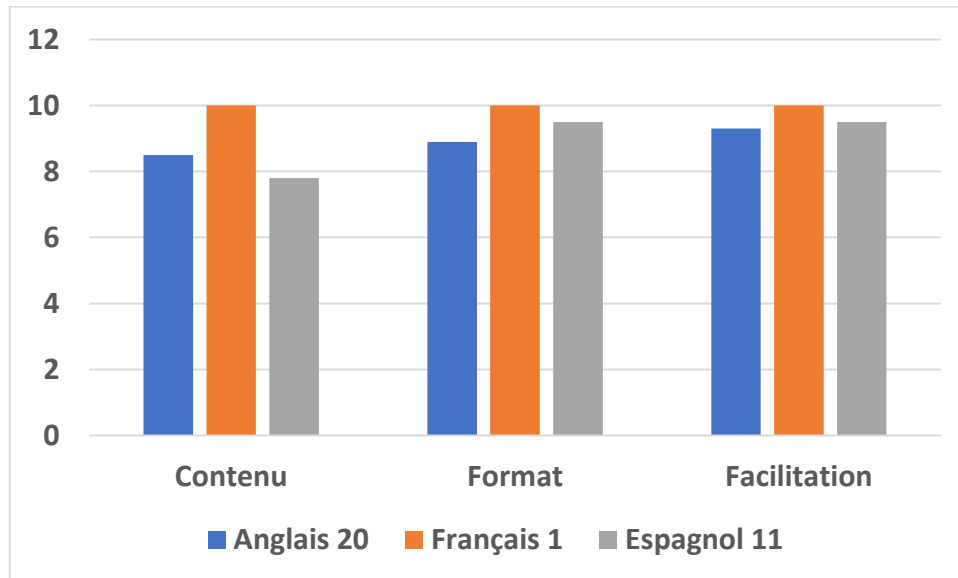
Qu'est-ce qui entrave la collaboration ?

- Les cloisonnements organisationnels
- Le manque de temps
- Le manque d'encouragement à la collaboration

En **conclusion**, avec une vingtaine d'exemples spécifiques enregistrés à travers l'ensemble du réseau, la collaboration est déjà bien réelle : comme l'a dit une personne, il est important de s'appuyer sur ce dont nous disposons et ce que nous connaissons. Il y a un désir et un besoin de renforcer l'impact, et la collaboration offre des avantages évidents tout en étant profondément enracinée dans la tradition lasallienne. Cet effort de renforcement des capacités

a été entrepris pour améliorer le fonctionnement d'un bateau plutôt résistant, un bateau qui a démontré sa navigabilité, dans des eaux calmes comme agitées.

Une **enquête de satisfaction** a montré que la réunion a remporté un grand succès, le contenu, le format et l'animation ayant été notés respectivement 8,3, 9,2 et 9,4 sur 10. Les résultats des réactions des trois groupes linguistiques se présentent comme suit, les chiffres indiquant le nombre de réponses :



Il y a eu 13 commentaires relatifs à l'importance, la bonne organisation ou la motivation de la réunion. Quatre personnes auraient souhaité davantage de contenu ou de temps alloué à l'introduction ou au travail de groupe et quatre ont mentionné des problèmes d'audibilité.