

PROGRAMME DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS FORUM D'APPRENTISSAGE 1 - 10 JUIN 2020

Les forums d'apprentissage sont un élément clé du programme biennal de renforcement des capacités visant à transformer l'impact du réseau lasallien mondial au travers d'une collaboration accrue. Les Forums d'apprentissage ont trois objectifs :

- Se concentrer sur un domaine d'apprentissage pertinent
- Créer des échanges entre pairs afin de maximiser la compréhension et la collaboration
- Générer des éléments significatifs pour relever les défis auxquels le réseau se trouve confronté

Le premier des neuf forums d'apprentissage prévus a eu lieu en ligne le 10 juin dernier, en présence de 43 participants ainsi que d'animateurs. Parmi eux, cinq personnes de Caplor Horizons, une organisation à but non lucratif spécialisée en efficacité organisationnelle qui soutient le programme.

Ce document est un compte rendu des points clés des travaux de huit groupes, synthétisés en annexe. Les résultats complets de chaque groupe dans les langues originales (anglais, français et espagnol) ont été enregistrés séparément. Les idées de chaque groupe sont intégrées ci-après dans la structure des principaux éléments d'une stratégie de collaboration. Cette même structure sera au centre de l'activité de développement du programme du 24 juin, avec l'élaboration d'une « stratégie en une page ».

Dans de nombreux cas, plusieurs groupes différents ont fourni des documents relatifs à chaque élément de la stratégie. C'est ce que montrent les groupes dont les noms figurent à côté de l'intitulé de chaque élément, comme par exemple les groupes Baleine, Boussole et Oiseaux qui ont tous contribué à l'histoire lasallienne ci-dessous.

L'histoire lasallienne (groupes Baleines, Boussole et Oiseaux)

- St Jean-Baptiste de La Salle était un innovateur si l'on considère son approche des enseignants et de l'enseignement et son attention à l'égard des enfants pauvres. Il a remis en question les structures organisationnelles de son époque.
- Les rencontres dans le réseau lasallien mondial et la conscience qu'elles créent sont soutenues par les vertus individuelles de courage, d'intégrité et de générosité envers les autres.
- Parmi les exemples récents de collaboration réussie, citons la construction d'une école au Sud-Soudan et la réponse apportée à la crise humanitaire au Mozambique.
- Dans certaines régions du monde, les responsables communication régionaux se rencontrent en ligne chaque mois afin de partager leurs connaissances, les développements qu'ils expérimentent et leurs messages. Ils s'efforcent de mieux comprendre les projets des uns et des autres et d'éviter de réinventer la roue dans des endroits différents.

Vision (groupe Boussole)

Les visions de ce qu'une collaboration réussie peut apporter comprennent :

- Le partage du message selon lequel Jésus est toujours avec nous
- La création de lieux et d'expériences uniques où les personnes peuvent rencontrer Dieu

- L'envie des personnes de vouloir rendre le monde meilleur
- « *Nous traversons tous la même tempête, mais nous ne sommes pas dans les mêmes bateaux. Certains sont grands et d'autres plus petits. Comment pouvons-nous collaborer afin de ne pas couler ? De quelle façon les plus grands bateaux peuvent-ils aider les petits, et vice versa ?* » Frère Antone Oloo

Mission (groupe Boussole)

Les idées de la mission pour la collaboration au sein du réseau incluent :

- Une collaboration flexible, inclusive et durable dans l'ensemble du réseau lasallien par la foi, le service et la communauté
- La promotion de l'acceptation, l'expérimentation et l'intégration en tant que Lasalliens sans frontières

Valeurs (groupes Danseurs et Oiseaux)

Parmi les valeurs au cœur du réseau, l'on trouve :

- La foi : en un Dieu trinitaire qui crée, aime et pardonne
- Le service : servir librement pour la justice, se considérer mutuellement dans un sens de justice et se rendre disponible, au service des autres
- La communauté : association entre partenaires, avec des étudiants, et pour l'amélioration de l'humanité, dans le respect de la création

Croyances (Groupe Danseurs)

Parmi les convictions du réseau, l'on peut citer :

- La dignité humaine : nous naissons tous libres et égaux, et également responsables car Dieu veut que chaque personne soit cocréatrice
- La solidarité : être connecté(e) à la fois à l'intérieur et à l'extérieur de la famille lasallienne
- La justice : pour un monde plus juste et plus pacifique

Avenir envisagé pour le réseau en 2022 (groupes Crocodile, Plongeur et Oiseaux)

Les principales caractéristiques du réseau en 2022 devraient inclure :

- Une culture pour une meilleure collaboration : confiance et respect mutuels, responsabilisation de tous les membres du réseau, maintien au minimum des structures hiérarchiques, écoute de toutes les voix, partage et appropriation des tâches et responsabilité personnelle, personnes tenues informées grâce à une communication bidirectionnelle des idées et des connaissances
- Un leadership réparti et participatif, reflétant le changement social
- Un sens aigu des relations d'intégration au sein d'une équipe composée de partenaires laïcs - hommes et femmes - qui ne sont pas des frères
- Une collaboration volontaire, aidant les autres autant que moi avec une loyauté envers le réseau lasallien dans son ensemble, en donnant tout leur poids aux objectifs communs
- La connaissance des contextes, cultures, points forts et besoins réels des autres personnes au sein et en dehors du réseau, en écoutant attentivement et en reconnaissant que tous ne disposent pas des mêmes ressources ni ne peuvent travailler au même rythme
- Des objectifs et une communication absolument clairs, ainsi que des structures flexibles
- L'utilisation des ressources avec courage et créativité, l'acceptation du risque d'échec et du besoin de changement et la disposition à être prêt à tenir des conversations dérangentantes
- Le déploiement d'une technologie permettant d'accéder librement aux connaissances que le réseau détient, ce grâce à des traductions, des interactions entre les différentes langues, le partage de la disponibilité et des compétences des individus et l'accès à de nouvelles idées et stratégies.
- Le choix d'alliances et de partenariats stratégiques externes pour le financement, l'influence, la défense et l'impact ainsi que pour partager les ressources, les connaissances et les informations.

Objectifs stratégiques (groupes Oiseaux, Trésor et Plongeur)

Les objectifs stratégiques potentiels pour améliorer la collaboration au sein du réseau ont été définis comme suit :

- Amélioration de la communication
 - La communication ne se réduit pas au fait de parler ou d'envoyer un message
 - Une communication conçue pour être utile au destinataire
 - L'inclusion de connexions et de partenariats externes
- Renforcement de l'innovation
 - Un appui sur la position novatrice du fondateur
 - La recherche de nouvelles structures organisationnelles
 - Le déploiement de la technologie visant à soutenir la collaboration
- Une gestion commune accrue
 - L'édification d'une volonté collective pour un réseau lasallien plus fort
 - Un démarrage avec une collaboration à petite échelle, et ensuite une augmentation progressive
 - La mise en commun et le partage des connaissances
- Une collecte de fonds en croissance
 - La mise en exergue du réseau dans son ensemble, tous les membres étant considérés comme des collecteurs de fonds
 - Une pensée dépassant les sources traditionnelles
 - Des besoins, une orientation et des approches clairs
 - La considération de la pandémie du Covid-19 comme une opportunité de développement et de collaboration accrue
- Une culture plus collaborative
 - Une confiance et un respect mutuels, le partage, le soutien et l'écoute de tous
 - La prise en charge des tâches avec un minimum de hiérarchie
 - Un échange réciproque d'idées et de connaissances

Actions pratiques pour soutenir les objectifs stratégiques

(groupes Plongeur, Baleine, Oiseaux, Crocodile et Trésor)

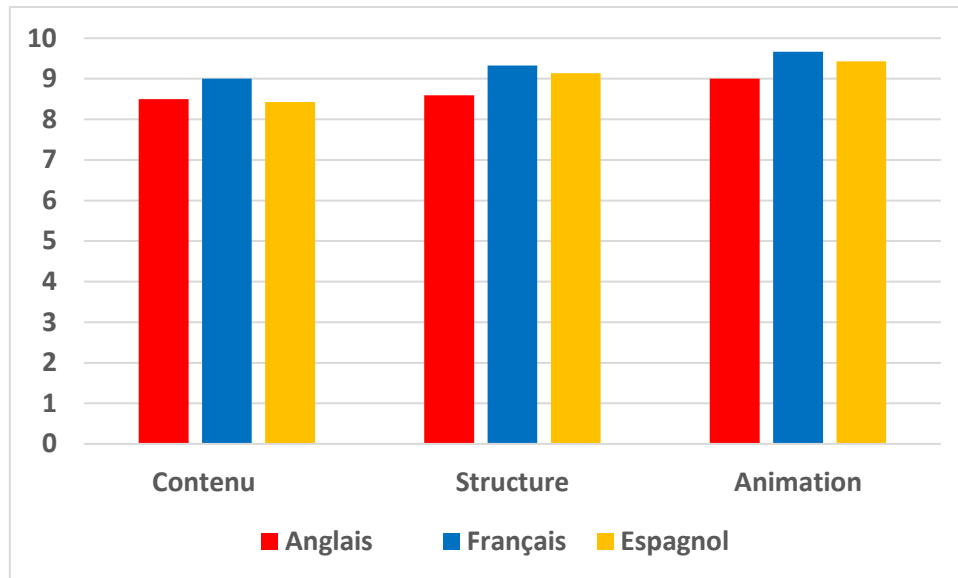
Parmi les actions pratiques potentielles déjà mentionnées, l'on peut citer ce qui suit :

- Les responsables communication régionaux se rencontrent en ligne et, parfois, en personne afin de partager des connaissances, développements, messages, etc. Cette collaboration fonctionne vraiment bien et l'idée de l'étendre à l'ensemble du réseau lasallien est réellement séduisante.
- Le partage des informations quant à ce que font toutes les organisations du réseau, la façon dont elles sont structurées, la fonction de tous dans chaque région afin que chacun sache qui contacter et où se trouvent les points forts.
- Une mise en réseau encouragée afin de partager les meilleures pratiques et les intérêts, de trouver des points communs et de faire s'accroître la communication pour une meilleure compréhension.
- Une autonomie des personnes renforcée grâce à l'amélioration des compétences de communication et à la formation aux langues et aux différences culturelles. L'accès à l'enseignement supérieur permis pour acquérir des compétences en matière de leadership.
- L'identification et le partage des besoins réels.
- L'institutionnalisation du réseau avec des objectifs, des plans, des responsabilités, des indicateurs, des délais et éventuellement du personnel clairs.
- Un volontariat international et des échanges de personnes encouragés en vue d'une compréhension mutuelle. La rencontre physique permet de créer un climat de confiance, de compréhension et de collaboration.

- Un réseau qui dispose d'une base mondiale d'anciens élèves très impressionnante susceptible d'être mobilisée pour répondre aux besoins en ressources financières et humaines.
- L'élaboration d'une stratégie de collaboration et le choix d'une technologie qui la soutienne.

Retour d'information

Une enquête de satisfaction a montré que le Forum d'apprentissage était considéré comme très réussi, son contenu, sa structure et son animation ayant obtenu respectivement des notes de 8,5, 8,8 et 9,2 sur 10. Les commentaires étant axés sur le travail de groupe, y compris les idées pour gagner plus de temps en faisant parvenir les documents ou les questions à l'avance. Les résultats sont présentés ci-dessous, à partir de 22 réponses en anglais, 3 en français et 7 en espagnol :



ANNEXE

SYNTHÈSES DES RÉSULTATS DES GROUPES

Les principaux résultats des huit groupes répondant aux questions indiquées et se référant aux synthèses données dans le texte principal ci-dessus sont les suivants :

- Baleine : L'histoire lasallienne** : Qu'il s'agisse du passé ou de l'heure actuelle, quels sont les exemples inspirants de changement positif de l'histoire lasallienne qui permettent une collaboration accrue ? Les résultats sont présentés ci-dessus dans la rubrique « Histoire lasallienne et actions pratiques », notamment une collaboration fructueuse entre les responsables communication régionaux.
- Boussole : Vision et mission** : Quels mots ou phrases choisiriez-vous pour éclairer la création d'une vision, d'un but ou d'une mission directeurs pour favoriser une plus grande collaboration ? Les résultats constituent la base des synthèses de la vision et de la mission ci-dessus.

- C. **Danseurs : Valeurs et croyances** : Conformément à la tradition lasallienne, quelles sont les valeurs et croyances les plus significatives qui permettront d'accroître la collaboration ?
Les résultats constituent la base des synthèses des valeurs et croyances ci-dessus.
- D. **Plongeur : Objectifs stratégiques** : Quels seraient les objectifs stratégiques globaux permettant une plus grande collaboration ?
Les résultats comprennent une forte insistance sur la nécessité d'un objectif stratégique de changement de culture, des contributions connexes à l'avenir envisagé et des actions pratiques concernant l'échange de connaissances et de technologies.
- E. **Trésor : Collecte de fonds** : Quelles initiatives de collaboration importantes pouvons-nous prendre pour accroître les progrès en matière de collecte de fonds ?
Les résultats ont constitué la base d'un objectif stratégique clé autour de la collecte de fonds et d'une action pratique.
- F. **Crocodile : Obstacles** : Quels sont les obstacles importants qui entravent la collaboration ?
Les résultats, ainsi que les défis qui en découlent, ont en particulier contribué à l'avenir envisagé, comme la vision d'ensemble, et aux actions pratiques, telles que le partage des besoins réels.
- G. **Oiseaux (premier groupe) : Actions pratiques** : Quelles sont les priorités importantes sur lesquelles nous devons nous concentrer pour soutenir la collaboration ?
Les résultats ont contribué à l'image de l'avenir envisagé de la collaboration et des actions pratiques telles que le partage d'informations sur ce que font toutes les organisations du réseau.
- H. **Oiseaux (deuxième groupe) : Actions pratiques** : Quelles sont les priorités importantes sur lesquelles nous devons nous concentrer pour soutenir la collaboration ?
Les résultats ont constitué la base des objectifs stratégiques en matière de communication, d'innovation et de gestion commune et contribué à l'avenir envisagé en ce qui concerne la tenue de conversations pénibles et l'élaboration d'une conscience mutuelle.