

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS FORUM D'APPRENTISSAGE : COMMUNICATION INTERCULTURELLE 10 NOVEMBRE 2020

Introduction

Le programme de développement des capacités vise à transformer l'impact du réseau lasallien mondial par une collaboration accrue. La session du Forum d'apprentissage qui s'est tenue le 10 novembre 2020 était axée sur quatre points :

- Enthousiasmer et expliquer comment la stratégie émergente complète d'autres initiatives du réseau lasallien
- Récapituler les enseignements liés au développement d'une *"mentalité favorable à la parité des sexes"*.
- Développer une meilleure compréhension de la manière d'améliorer la *"communication interculturelle"*.
- Permettre la discussion, la réflexion et l'apprentissage d'une mentalité favorable à la parité des sexes et la communication interculturelle ; notamment, (a) comment ces questions sont-elles traitées maintenant, et (b) comment le réseau lasallien pourrait faire mieux à l'avenir.

Avant la session, on a rappelé aux participants les deux documents intitulés ["Communication interculturelle"](#) et ["Favoriser un état d'esprit équilibré entre les hommes et les femmes"](#). Ils ont également reçu un rapport de synthèse de l'activité de développement du programme du 21 octobre, qui contenait des déclarations sur les progrès réalisés dans l'élaboration des 9 actions pratiques.

Processus

44 personnes se sont connectées et ont participé à la session de zoom, dont 33 étaient des participants du réseau lasallien, 4 servaient de traducteurs et les 7 autres étaient de Caplor Horizons.

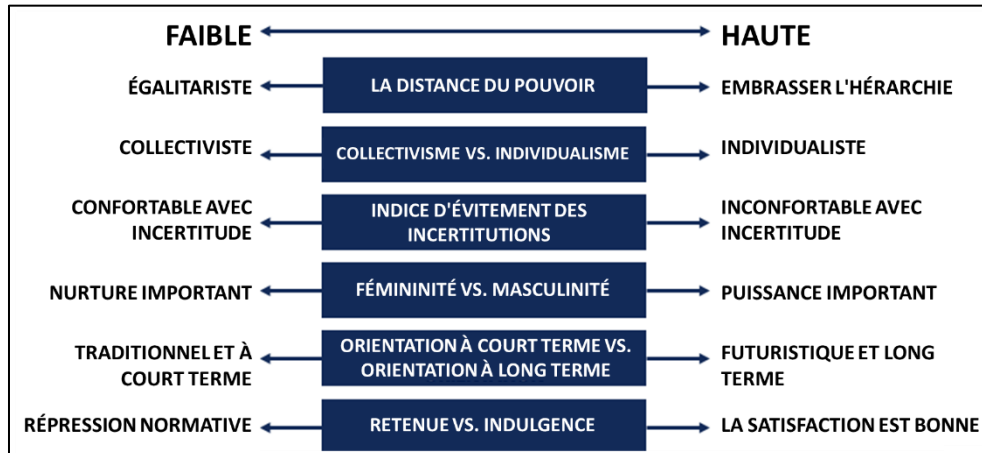
Le Frère Amilcare Boccucia a souhaité la bienvenue au groupe et a présenté quelques nouveaux membres au Forum d'apprentissage, dont le Frère Jorge Gallardo, Rose Dala Nanema et Jane Wambui Mainah.

Peter Stemp a expliqué, à l'aide de plusieurs diapositives, comment cette initiative de "de rendre la collaboration normale" s'inscrit dans le cadre d'autres initiatives du réseau lasallien et comment les cinq nouveaux groupes d'action pratique ont été mis en place et formés.

Lorna Pearcy a récapitulé les enseignements tirés du précédent forum d'apprentissage, présenté par Julia Mayer et Heather Ruple-Gilson, sur le développement d'une mentalité favorable à la parité des sexes, en se concentrant sur les neuf principes féministes et en faisant référence au document de réflexion diffusé auparavant et intitulé "Favoriser un état d'esprit équilibré entre les hommes et les femmes".



Peter Moore a souligné certains aspects clés en matière de communication interculturelle, en mentionnant le modèle de Hofstede (voir ci-dessous) et ses 6 dimensions et en fournissant quelques principes généraux et conseils pour guider les gens dans leur communication interculturelle.



La raison pour laquelle nous avons discuté des enseignements tirés des présentations sur la parité des sexes et la communication interculturelle était la suivante :

Dans le contexte de la réalisation d'un changement stratégique, les membres du réseau lasallien doivent, d'une part, s'appuyer sur les points forts et les évolutions ou moteurs positifs, tout en s'attaquant, d'autre part, aux obstacles et aux freins au changement, ce qui implique parfois des conversations difficiles.

Retour d'information sur la discussion en groupes

Dans le cadre du développement et de l'adoption d'une parité des sexes et de l'apprentissage et de la communication interculturels, on a demandé aux gens : *"Comment ces questions sont-elles abordées actuellement et comment pourrions-nous faire mieux ?"*

Une mentalité favorable à la parité des sexes

- L'équilibre entre les sexes est de plus en plus présent dans l'esprit des gens. Beaucoup de travail est fait mais il faut en faire plus, comme par exemple **développer un programme de leadership dont l'équilibre entre les sexes est un élément essentiel.**
- Il est possible de mettre en place une **nouvelle structure organisationnelle formelle** qui permette une participation équilibrée des hommes et des femmes, ainsi que des possibilités permanentes et significatives pour les personnes de contribuer à la progression du changement stratégique.
- Le défi et l'opportunité les plus importants seront liés au **renforcement de la culture organisationnelle**, afin qu'elle devienne plus diverse et plus inclusive au sein du réseau lasallien. Si le renforcement de la culture organisationnelle est au cœur de la stratégie émergente, il est important de reconnaître qu'un changement culturel est souvent la considération primordiale de toute organisation et qu'il prend généralement beaucoup plus de temps que tout autre élément, surtout si l'on tient compte du contexte de la société patriarcale aux niveaux local, national et international.

Apprentissage interculturel

- L'apprentissage interculturel est **particulièrement important** dans le réseau lasallien car il existe de nombreuses cultures différentes. *"Nous accordons beaucoup d'attention aux langues et à la signification des mots dans les différentes cultures. Un membre de l'équipe du Secrétariat au développement nous conseille à ce sujet, et nous consultons des personnes dans différents pays pour nous aider à améliorer notre connaissance de la langue"*.
- **La diversité est une force.** Nous devrions célébrer la multitude de cultures avec/ dans lesquelles nous travaillons.
- Nous pouvons utiliser la musique et les interventions artistiques pour rassembler des personnes de différentes cultures et nous sentir comme Un seul La Salle - ce qui a été fait avec succès lors des *"Journées de la paix"*.
- **Sensibiliser les gens sur la** représentation de la race et de la nationalité ainsi qu'à la représentation des sexes est nécessaire

Retour d'information

Sur la base de l'analyse des commentaires reçus après la réunion, le Forum d'apprentissage a été accueilli favorablement avec une note moyenne de **8,4 en ce qui concerne le contenu** et l'animation des sessions.

Dans l'enquête, les participants ont indiqué leurs préférences pour travailler sur les 5 nouvelles **actions pratiques** fusionnées :

- DÉVELOPPER LA MISSION ÉDUCATIVE
- RACONTER NOTRE HISTOIRE
- COMPRENDRE LE RÉSEAU
- LA FORMALISER NOTRE COLLABORATION
- DÉVELOPPER NOS LEADERS

